

Introduction

Through this Policy, Curent Metal reaffirms its commitment to responsible business conduct, respect for human rights, equal opportunities, social inclusion, environmental protection, and sustainable development. We believe that an ethical and responsible organizational culture is the foundation of a prosperous business and a sustainable society.

1. Purpose and commitment

Curent Metal is committed to responsible, ethical, and sustainable business practices in compliance with applicable laws and internationally recognized social responsibility principles. The company supports the UN Women's Empowerment Principles (WEPs) and selected Sustainable Development Goals (SDGs) through its environmental, labour, and governance practices. This CSR Policy establishes a holistic framework for responsible conduct, contributing to economic development, social well-being, environmental protection, and inclusive workplaces.

2. Overall objective

The purpose of this Policy is to create an organizational and operational framework based on integrity,

- fairness, responsibility, and sustainability, which:
- promotes equal opportunities and respect for diversity;
- ensures fair, safe, and healthy working conditions;
- supports ethical business practices;
- minimizes environmental impact;
- strengthens responsible relationships with stakeholders;
- contributes to the sustainable development of the communities in which the company operates.

3. Guiding principles

The company is committed to the following principles:

- Respect for Human Rights – protecting the dignity, rights, and freedoms of all individuals affected by company activities.
- Equal Opportunities and Non-Discrimination – ensuring fair treatment regardless of age, sex, disability, ethnicity, religion, nationality, family status, or any other protected characteristic.
- Integrity and Ethical Conduct – conducting business honestly, transparently, and responsibly.
- Health, Safety and Well-being – providing a safe and healthy working environment.
- Stakeholder Engagement – maintaining open dialogue with employees, customers, suppliers, authorities, shareholders, local communities, and other relevant stakeholders, and considering their expectations when developing sustainability initiatives.
- Environmental Responsibility – promoting efficient use of resources and reducing environmental impact.
- Transparency and Accountability – monitoring, reporting, and continuously improving CSR performance.

- Impact-Oriented Management – identifying, evaluating, and managing the economic, social, and environmental impacts of company activities, with the aim of maximizing positive contributions and minimizing adverse effects.
- This Policy shall be implemented in coherence with the Curent Metal Code of Conduct, which defines the ethical, behavioural, and professional standards expected from all employees, partners, and suppliers.

4. Scope and specific POLICIES

4.1 Human Rights and Equal Opportunities

The company promotes a workplace based on respect, dignity, and equal opportunities by:

- applying objective recruitment, promotion, and development processes;
- preventing discrimination and harassment;
- supporting diversity and inclusion;
- providing equal access to training and professional development.

In line with the Women's Empowerment Principles (WEPs), Curent Metal promotes equal opportunities for women and men in recruitment, career development, leadership participation, remuneration, training, and workplace well-being. The company is committed to identifying and addressing barriers that may limit equal participation and advancement, while fostering an inclusive and respectful working environment for all employees.

4.2 Labour Practices and Employee Well-being

The company is committed to:

- fair employment practices;
- compliance with labour legislation;
- support for employees with family or caregiving responsibilities;
- work-life balance initiatives;
- employee engagement and professional development.

4.3 Health and Safety

Curent Metal promotes the physical and mental well-being of employees through:

- safe and healthy working conditions;
- occupational health measures;
- prevention and awareness programmes;
- continuous improvement of workplace safety practices.

4.4 Anti-Harassment and Respectful Workplace

The company maintains zero tolerance for harassment, violence, retaliation, or abusive conduct by ensuring:

- confidential reporting mechanisms;
- fair and impartial investigations;
- protection of reporting persons;
- appropriate corrective actions.

All reporting and investigation mechanisms operate in alignment with the company's Whistleblowing Procedure.

4.5 Environmental Responsibility

The company seeks to minimize its environmental impact through:

- efficient use of energy and natural resources;
- waste reduction and responsible waste management;
- compliance with environmental legislation;

- continuous improvement of environmental performance.

4.6 Responsible Procurement and Supply Chain Management

Suppliers are required to comply with the Curent Metal Suppliers Sustainability Policy.

4.7 Fair Operating Practices

The company promotes ethical business conduct by:

- preventing corruption and bribery;
- ensuring fair competition;
- managing conflicts of interest appropriately;
- maintaining transparency in business relationships.

4.8 Community Involvement and Development

Curent Metal supports local communities through:

- technical education, vocational training, and workforce development initiatives;
- partnerships with relevant organizations and institutions;
- employee volunteering activities.

5. Implementation and responsibilities

Executive Management approves and supports this Policy. A designated responsible person coordinates its implementation, monitoring, and reporting. Managers integrate CSR principles into their activities and set relevant sustainability objectives and improvements where applicable. Regular training and awareness programmes are provided to employees.

6. Monitoring, reporting and review

CSR performance may be reported through management reports, relevant performance indicators and internal reviews, Diversity Equity Inclusion reports, WEP reports, customer questionnaires, or other appropriate communication channels.

7. Entry into force

This Policy enters into force on 17.06.2026 and applies to all employees, contractors, suppliers, partners, and other stakeholders engaged in activities with the organization.

Introducere

Prin această Politică, Curent Metal își reafirmă angajamentul față de o conduită responsabilă în afaceri, respectarea drepturilor omului, șanse egale, incluziune socială, protecția mediului și dezvoltare durabilă. Credem că o cultură organizațională etică și responsabilă reprezintă fundamentul unei afaceri prospere și al unei societăți durabile.

1. Scop și angajament

Curent Metal se angajează să desfășoare activități economice responsabile, etice și durabile, în conformitate cu legislația aplicabilă și cu principiile de responsabilitate socială recunoscute la nivel internațional. Compania susține Principiile de Abilitare a Femeilor (WEPs) ale ONU și obiectivele de dezvoltare durabilă (ODD) selectate, prin practicile sale de mediu, de muncă și de guvernanță. Această Politică CSR stabilește un cadru holistic pentru o conduită responsabilă, contribuind la dezvoltarea economică, bunăstarea socială, protecția mediului și la locuri de muncă incluzive.

2. Obiectiv general

Scopul acestei Politici este de a crea un cadru organizațional și operațional bazat pe integritate,

- echitate, responsabilitate și sustenabilitate, care:
- promovează șanse egale și respect pentru diversitate;
- asigură condiții de muncă corecte, sigure și sănătoase;
- susține practici etice în afaceri;
- minimizează impactul asupra mediului;
- consolidează relațiile responsabile cu părțile interesate;
- contribuie la dezvoltarea durabilă a comunităților în care compania își desfășoară activitatea.

3. Principii directoare

Compania se angajează să respecte următoarele principii:

- Respectarea drepturilor omului – protejarea demnității, drepturilor și libertăților tuturor persoanelor afectate de activitățile companiei.
- Șanse egale și nediscriminare – asigurarea unui tratament corect, indiferent de vârstă, sex, dizabilitate, etnie, religie, naționalitate, statut familial sau orice altă caracteristică protejată.
- Integritate și conduită etică – desfășurarea activității în mod onest, transparent și responsabil.
- Sănătate, siguranță și stare de bine – asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos.
- Implicarea părților interesate – menținerea unui dialog deschis cu angajații, clienții, furnizorii, autoritățile, acționarii, comunitățile locale și alte părți interesate relevante, luând în considerare așteptările acestora la dezvoltarea inițiativelor de sustenabilitate.
- Responsabilitate față de mediu – promovarea utilizării eficiente a resurselor și reducerea impactului asupra mediului.
- Transparență și responsabilitate – monitorizarea, raportarea și îmbunătățirea continuă a performanței CSR.

- Management orientat spre impact – identificarea, evaluarea și gestionarea impacturilor economice, sociale și de mediu ale activităților companiei, cu scopul de a maximiza contribuțiile pozitive și de a minimiza efectele adverse.
- Această Politică va fi implementată în coerență cu Codul de Conduită Curent Metal, care definește standardele etice, comportamentale și profesionale așteptate de la toți angajații, partenerii și furnizorii.

4. Domeniu de aplicare și POLITICI specifice

4.1 Drepturile omului și șanse egale

Compania promovează un loc de muncă bazat pe respect, demnitate și șanse egale prin:

- aplicarea unor procese obiective de recrutare, promovare și dezvoltare;
- prevenirea discriminării și a hărțuirii;
- susținerea diversității și incluziunii;
- asigurarea accesului egal la formare și dezvoltare profesională.

În conformitate cu Principiile de Abilitare a Femeilor (WEFs), Curent Metal promovează șanse egale pentru femei și bărbați în recrutare, dezvoltarea carierei, participarea la funcții de conducere, remunerare, formare și starea de bine la locul de muncă. Compania se angajează să identifice și să elimine barierele care pot limita participarea și avansarea egală, promovând în același timp un mediu de lucru incluziv și respectuos pentru toți angajații.

4.2 Practici de muncă și starea de bine a angajaților

Compania se angajează să asigure:

- practici de angajare corecte;
- respectarea legislației muncii;
- sprijin pentru angajații cu responsabilități familiale sau de îngrijire;
- inițiative privind echilibrul viață-muncă;
- implicarea angajaților și dezvoltarea profesională a acestora.

4.3 Sănătate și securitate în muncă

Curent Metal promovează starea de bine fizică și mentală a angajaților prin:

- condiții de muncă sigure și sănătoase;
- măsuri de medicina muncii;
- programe de prevenție și conștientizare;
- îmbunătățirea continuă a practicilor de siguranță la locul de muncă.

4.4 Anti-hărțuire și un loc de muncă respectuos

Compania menține toleranță zero față de hărțuire, violență, represalii sau comportament abuziv, asigurând:

- mecanisme confidentiale de raportare;
- investigații corecte și imparțiale;
- protecția persoanelor care raportează;
- măsuri corective adecvate.

Toate mecanismele de raportare și investigare funcționează în conformitate cu Procedura de Avertizare în Interes Public (Whistleblowing) a companiei.

4.5 Responsabilitate față de mediu

Compania urmărește să își minimizeze impactul asupra mediului prin:

- utilizarea eficientă a energiei și a resurselor naturale;

- reducerea deșeurilor și gestionarea responsabilă a acestora;
- respectarea legislației de mediu;
- îmbunătățirea continuă a performanței de mediu.

4.6 Achiziții responsabile și managementul lanțului de aprovizionare

Furnizorii au obligația de a respecta Politica de Sustenabilitate a Furnizorilor Curent Metal.

4.7 Practici comerciale corecte

Compania promovează o conduită etică în afaceri prin:

- prevenirea corupției și a mituirii;
- asigurarea unei concurențe corecte;
- gestionarea corespunzătoare a conflictelor de interese;
- menținerea transparenței în relațiile de afaceri.

4.8 Implicare și dezvoltare comunitară

Curent Metal sprijină comunitățile locale prin:

- inițiative de educație tehnică, formare profesională și dezvoltare a forței de muncă;
- parteneriate cu organizații și instituții relevante;
- activități de voluntariat ale angajaților.

5. Implementare și responsabilități

Conducerea executivă aprobă și susține această Politică. O persoană desemnată responsabilă coordonează implementarea, monitorizarea și raportarea acesteia. Managerii integrează principiile CSR în activitățile lor și stabilesc obiective de sustenabilitate și îmbunătățiri relevante, acolo unde este cazul. Angajaților li se oferă în mod regulat programe de instruire și conștientizare.

6. Monitorizare, raportare și revizuire

Performanța CSR poate fi raportată prin rapoarte de management, indicatori de performanță relevanți și analize interne, rapoarte privind diversitatea, echitatea și incluziunea, rapoarte WEP, chestionare adresate clienților sau alte canale de comunicare adecvate.

7. Intrarea în vigoare

Prezenta Politică intră în vigoare la data de 17.06.2026 și se aplică tuturor angajaților, contractanților, furnizorilor, partenerilor și altor părți interesate implicate în activitățile organizației.