

## DOMENIU DE APLICARE

**CURRENT METAL** este prima investiție în străinătate a companiei Akim Metal, construită în 2017 în România, și activă în domeniul prelucrării metalelor. Profilul de activitate este producția de piese prin prelucrarea la rece a metalelor (deformare plastică – presare la rece a tablelor metalice sau grilaj metalic cu tehnologie CNC) și prin injecția de aluminiu topit.

Încă de la înființare, "CURRENT METAL" și-a desfășurat și continuă să își desfășoare activitățile în cadrul principiilor de pionier, lider și exemplu.

Reputația pe care CURRENT METAL SRL și-a câștigat-o și standardele de calitate pe care le materializează prin practicile construite pe principiile și valorile noastre. "POLITICA DE SUSTENABILITATE A FURNIZORILOR" stă la baza principiilor care determină procedurile în cadrul activităților CURRENT METAL SRL. Această politică stabilește standardele etice și legale pe care toți furnizorii trebuie să le respecte în toate practicile comerciale. În caz de încălcare a acestei politici, Curent Metal își rezervă dreptul de a rezilia achiziția.

Principiile de bază actuale ale organizației sunt determinate în materie de drepturi ale omului, muncă, mediu și anticorupție.

## AȘTEPTĂRILE DE SUSTENABILITATE ALE FURNIZORILOR CURRENT METAL SRL

Principiile noastre sunt obligatorii pentru toți angajații, membrii consiliului de administrație, furnizorii, pe scurt, toate părțile interesate.

Această politică include așteptări de sustenabilitate de la toți furnizorii și subfurnizorii direcți și indirecti (Tier 2) ai CURRENT METAL. Se așteaptă ca toți furnizorii să respecte legile, cele mai bune practici și reglementările aplicabile.

## SCOP

CURRENT METAL stabilește standardele de lucru și metodele de comportament și impune tuturor furnizorilor să aplice lanțului de aprovizionare principii legate de îmbunătățirea mediului de lucru pentru angajați, să susțină un mediu mai curat și să respecte regulile de etică în afaceri.

CURRENT METAL se așteaptă ca toți furnizorii care livrează piese, componente, piese interasamblate, materiale, ambalaje și servicii să respecte Politica de sustenabilitate a furnizorilor.

## ANGAJAȚI ȘI CONDIȚII DE MUNCĂ

Furnizorii se angajează să protejeze drepturile omului ale lucrătorilor și să-i trateze cu demnitate și respect, așa cum este înțeles de comunitatea internațională. Această practică se aplică tuturor angajaților, inclusiv angajaților temporari, imigranți, studenți, contractuali, direcți și alți angajați.

## 1. RESPECTAREA LEGII

Furnizorul trebuie să respecte legile și reglementările relevante (prelucrarea și protecția datelor cu caracter personal, lupta împotriva corupției, concurenței, mediului, sănătății și securității în muncă, drepturile de proprietate intelectuală etc.) și domeniul de aplicare al acordurilor contractuale stabilite în cadrul relației contractuale curente.

## **2. CONDIȚII DE MUNCĂ**

Furnizorii își recrutează angajații doar pe baza calificărilor și abilităților lor și depun efortul necesar pentru dezvoltarea lor.

### **2.1. Libertatea de a alege locul de muncă / Libertatea de muncă**

Munca forțată (inclusiv sclavia), fără consimțământ sau traficul de persoane sunt interzise. Aceasta include mutarea, adăpostirea, recrutarea, transferul sau recrutarea de oameni prin amenințare, constrângere, răpire sau fraudă pentru muncă sau servicii. Ca parte a procesului de recrutare, lucrătorii trebuie să primească mai întâi un contract de muncă scris în limba lor care să descrie condițiile de muncă. Modificările contractuale sunt permise cu condiția să respecte legislația locală și lucrătorii să fie informați. Toate activitățile personalului angajat ar trebui să fie consensuale, iar lucrătorii ar trebui să fie liberi să părăsească sau să înceteze contractul de muncă în orice moment. Cu excepția cazului în care este cerut de lege, angajatorii nu pot reține, ascunde, confisca sau distruge identitatea angajaților sau documentele de imigrare, cum ar fi cărțile de identitate emise de guvern, pașapoarte, permise de muncă.

### **2.2. Protecția tinerilor la locul de muncă**

Exploatarea minorilor nu trebuie utilizată sub nicio formă. Termenul "minor" înseamnă orice persoană cu vârsta sub 18 ani. Este încurajată utilizarea programelor legitime de învățare la locul de muncă care respectă toate legile și reglementările pentru persoanele sub 18 ani.

Lucrătorii (lucrătorii tineri) nu pot efectua lucrări care le-ar putea pune în pericol sănătatea sau siguranța, inclusiv schimburile de noapte și orele suplimentare. Furnizorul se va asigura că înregistrările studenților sunt gestionate corespunzător prin întreținere adecvată, diligență necesară de către partenerii educaționali și protecția drepturilor studenților în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. Furnizorul va oferi sprijin și instruire adecvate tuturor studenților lucrători. În absența legilor locale, salariul pentru studenții lucrători, stagiarii și ucenicii va fi cel puțin același cu cel al altor lucrători începători care efectuează o muncă egală sau similară.

### **2.3. Program de lucru**

Programul de lucru nu poate depăși timpul maxim stabilit de legislația în vigoare. În cazul orelor suplimentare se va respecta legislația în vigoare privind numărul maxim de ore suplimentare. Angajatul va beneficia de zile libere conform legislației în vigoare.

### **2.4. Condiții de plată și drepturi salariale**

Compensarea angajaților va respecta toate legile salariale aplicabile, inclusiv cele referitoare la salariul minim, orele suplimentare și beneficiile legale. Angajații vor fi plătiți pentru orele suplimentare la tarife orare mai mari decât cele normale, în conformitate cu legile locale. Ca sancțiune disciplinară, nicio deducere din salariu nu se poate face în afara limitelor legii, contractelor și contractelor colective. Pentru fiecare perioadă de plată, angajaților li se va oferi o declarație de salariu în timp util și ușor de înțeles, care conține suficiente informații pentru a justifica o compensație echitabilă pentru munca prestată. Orice utilizare a forței de muncă temporare se va face în limitele legilor în vigoare.

### **2.5. Drepturile omului**

Nu trebuie să existe tratamente dure sau inumane, inclusiv orice formă de hărțuire sexuală, abuz sexual, pedeapsă corporală, constrângere mentală, fizică sau abuz verbal asupra lucrătorilor; nici nu ar trebui să existe o amenințare cu aplicarea unui astfel de tratament. Politicile și procedurile disciplinare care susțin aceste cerințe ar trebui să fie clar definite și comunicate angajaților.

## **2.6. Anti-discriminare**

Companiile furnizoare trebuie să implementeze și să aplice politica anti-discriminare. Nu trebuie să existe discriminare pe bază de rasă, vârstă, sex, orientare sexuală, identitate și expresie de gen, origine etnică sau națională, dizabilitate, sarcină, religie, apartenență politică, apartenență la sindicat sau stare civilă. În plus, lucrătorii sau potențialii lucrători nu ar trebui să fie supuși unor teste medicale sau examinări fizice care ar putea fi utilizate într-un mod discriminatoriu (de exemplu, teste de sarcină etc.).

## **2.7. Libertatea de asociere**

Sub rezerva legilor locale, furnizorii vor respecta dreptul tuturor angajaților de a forma și de a se alătura sindicatelor la alegere, de a se angaja în negocieri colective și de a participa la adunări pașnice, dar și dreptul lucrătorilor de a se abține de la astfel de activități. Angajații și/sau reprezentanții acestora trebuie să poată comunica deschis și să împărtășească idei și preocupări cu conducerea cu privire la condițiile de muncă și practicile de management, fără teama de discriminare, represalii sau intimidare.

## **3. SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ**

Furnizorii recunosc că, pe lângă minimizarea accidentelor și bolilor profesionale, un mediu de lucru sigur și sănătos crește calitatea produselor și serviciilor, consecvența producției și implicarea și moralul angajaților. Furnizorii recunosc, de asemenea, că formarea continuă a angajării este esențială pentru identificarea și abordarea problemelor de sănătate și siguranță la locul de muncă. Sistemele de management recunoscute, standardele de sănătate și siguranță, cum ar fi ISO 45001, au fost utilizate ca referințe în pregătirea acestei politici și pot fi o sursă suplimentară utilă de informații.

### **3.1. Sănătatea și securitatea la locul de muncă**

Analiza riscurilor pentru sănătatea și securitatea ocupațională (de exemplu, surse chimice, electrice și alte surse de energie, incendiu, vehicule și pericole de cădere) ar trebui definită, evaluată și controlată prin proiectare, controale tehnice și administrative, întreținere preventivă și proceduri de reparații. Funcționare sigură. Ar trebui să se pună în aplicare formarea în domeniul sănătății și securității în muncă. În cazul în care pericolele nu pot fi controlate în mod adecvat în aceste moduri, lucrătorii ar trebui să dispună de echipamente individuale de protecție adecvate și întreținute și de materiale de instruire cu privire la riscurile asociate acestor pericole. Ar trebui luate măsuri rezonabile pentru a scoate femeile însărcinate/mamele care alăptează din condiții de muncă cu risc ridicat, pentru a elimina sau a reduce riscurile pentru sănătate și siguranță la locul de muncă, inclusiv cele legate de sarcinile de muncă pentru mamele însărcinate și care alăptează.

### **3.2. Planuri**

Potențialele situații de urgență și evenimente ar trebui identificate și evaluate, iar impactul lor ar trebui redus la minimum prin punerea în aplicare a planurilor de urgență și a procedurilor de răspuns, inclusiv:

- Raportare de urgență,
- Proceduri de raportare și evacuare a angajaților,
- Instruirea și exercițiile angajaților,
- Echipamente adecvate de detectare și stingere a incendiilor,
- Priză deschisă și neobstrucționată
- Planuri adecvate de evacuare și salvare.
- Și aceste planuri și proceduri ar trebui să se concentreze pe minimizarea daunelor aduse vieții, mediului și proprietății,

### **3.3. Accidente de muncă și boli profesionale**

Ar trebui să existe proceduri și sisteme pentru prevenirea, gestionarea, monitorizarea și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inclusiv dispoziții pentru:

- Promovarea raportării angajaților: clasificarea și înregistrarea cazurilor de vătămări și boli.

- Asigurarea tratamentului medical necesar: luarea de măsuri corective pentru a investiga cazurile și a elimina cauzele acestora și pentru a facilita întoarcerea lucrătorilor la locul de muncă.

### **3.4. Factori nocivi**

Expunerea lucrătorilor la agenți chimici, biologici și fizici ar trebui determinată, evaluată și controlată în conformitate cu legislația aplicabilă. Pericolele potențiale trebuie eliminate sau limitate prin controale adecvate de proiectare, inginerie și administrative. Atunci când pericolele nu pot fi controlate în mod adecvat în aceste moduri, trebuie furnizat și utilizat echipament individual de protecție adecvat și bine întreținut. Programele de prevenire ar trebui să includă materiale educaționale despre riscurile asociate cu aceste pericole.

### **3.5. Efort fizic prelungit**

Expunerea lucrătorilor la pericolele sarcinilor solicitante din punct de vedere fizic, inclusiv manipularea manuală a materialelor și ridicarea grea sau repetitivă, statul în picioare prelungit și lucrările de asamblare extrem de repetitive sau solicitante, ar trebui identificate, evaluate și controlate.

### **3.6. Echipamente și măsuri de siguranță**

Echipamentele și utilajele de producție vor fi evaluate pentru a determina riscul de rănire. Protecțiile fizice, blocajele și barierele trebuie prevăzute și întreținute corespunzător acolo unde echipamentul poate provoca rănirea lucrătorilor.

### **3.7. Facilități pentru angajat**

Angajaților li se va oferi acces la toalete curate, apă potabilă și facilități de depozitare pentru obiecte personale și alimente. Cu condiția ca locurile puse la dispoziție de furnizor să fie curate, să aibă toate măsurile de securitate și să fie prevăzute cu ieșiri de urgență adecvate, iluminat, căldură și ventilație adecvate.

### **3.8. Comunicarea privind sănătatea și siguranța**

Furnizorul trebuie să furnizeze lucrătorilor informații și formare adecvate privind sănătatea și securitatea în muncă în limba lucrătorului sau într-o limbă pe care lucrătorul o poate înțelege pentru toate pericolele identificate la locul de muncă la care este expus, inclusiv, dar fără a se limita la mecanice, electrice, chimice, incendii. Toți angajații ar trebui să fie instruiți periodic. Lucrătorii ar trebui încurajați să-și exprime preocupările în materie de siguranță.

## **4. MEDIU**

Furnizorii recunosc că responsabilitatea față de mediu este o parte integrantă a producției de produse de clasă mondială. În operațiunile de producție, impactul negativ asupra societății, mediului și resurselor naturale ar trebui redus la minimum, protejând în același timp sănătatea și siguranța publică. Sistemele de management recunoscute, cum ar fi ISO 14001, au fost utilizate ca referință în pregătirea procedurilor și pot fi o sursă utilă de informații suplimentare. Ar trebui întreprinse acțiuni pentru a se asigura că aspectele și impactul asupra mediului sunt prevenite la sursă în toate procesele lor pe parcursul ciclului de viață.

### **4.1. Autorizații de mediu și raportare**

Toate autorizațiile de mediu, aprobările și înregistrările necesare trebuie obținute, actualizate și trebuie îndeplinite cerințele operaționale și de raportare.

#### **4.2. Prevenirea poluării și reducerea utilizării resurselor**

Emisiile și evacuările poluante și generarea de deșuri trebuie reduse la minimum sau eliminate la sursă sau prin practici precum adăugarea de echipamente de control al poluării, modificarea proceselor de producție, întreținere și instalații sau prin alte mijloace. Utilizarea resurselor naturale, inclusiv apa, combustibilii fosili, mineralele și produsele forestiere virgine, trebuie conservată prin practici precum modificarea proceselor de producție, întreținerea și instalațiilor, înlocuirea materialelor, reutilizarea, conservarea, reciclarea sau în alt mod.

#### **4.3. Substanțe periculoase**

Substanțele chimice și alte materiale dăunătoare oamenilor sau mediului trebuie identificate, etichetate și gestionate pentru a asigura utilizarea, deplasarea, depozitarea, utilizarea, reciclarea sau reutilizarea și eliminarea lor în condiții de siguranță.

#### **4.4. Deșuri solide**

Furnizorul trebuie să aplice o abordare sistematică pentru a identifica, gestiona, reduce și elimina sau recicla în mod responsabil deșeurile solide (nepericuloase).

#### **4.5. Emisii atmosferice**

Emisiile atmosferice de substanțe chimice organice volatile, aerosoli, abrazive, particule, substanțe chimice care diminuează stratul de ozon și produse secundare de ardere sunt identificate, monitorizate, controlate și procesate în mod obișnuit, după cum este necesar, înainte de evacuare. Furnizorul va monitoriza în mod regulat performanța sistemelor de control al emisiilor în aer. Furnizorul va lua în considerare principiile tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon în investițiile și alegerile sale de mașini pentru a combate criza climatică.

#### **4.6. Specificații de conformitate chimică ale companiei**

Furnizorii trebuie să respecte toate legile, reglementările și cerințele clienților aplicabile cu privire la interzicerea sau restricționarea anumitor substanțe în produse și producție, inclusiv etichetarea pentru reciclare și eliminare. Furnizorul trebuie să respecte toate legile, reglementările, cerințele clienților și procedurile companiei aplicabile cu privire la interzicerea sau restricționarea substanțelor chimice periculoase care pot fi utilizate în materiale, piese, componente ale produselor.

#### **4.7. Managementul apei**

Furnizorul va implementa un program de gestionare a apei care documentează, caracterizează și monitorizează sursele de apă, utilizarea și evacuarea. Căutați oportunități de a economisi apă și verificați dacă există scurgeri poluante. Toate apele uzate trebuie să fie caracterizate, monitorizate, controlate și tratate în mod corespunzător înainte de evacuare sau eliminare. Furnizorul asigură monitorizarea de rutină a performanței sistemelor de tratare și retenție a apelor uzate pentru a asigura performanța optimă și conformitatea cu reglementările.

#### **4.8. Consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră**

Consumul de energie și toate emisiile de gaze cu efect de seră asociate ar trebui monitorizate și documentate la nivel de instalație și/sau de întreprindere. Furnizorii ar trebui să caute modalități eficiente și eficace de a îmbunătăți eficiența energetică și de a minimiza consumul de energie și emisiile de gaze cu efect de seră.

### **5. ETICĂ**

Pentru a-și îndeplini responsabilitățile sociale și pentru a obține succes pe piață, furnizorii și subfurnizorii trebuie să mențină cele mai înalte standarde etice, inclusiv:

## 5.1. Integritatea afacerii

Cele mai înalte standarde de integritate trebuie menținute în toate interacțiunile de afaceri. Furnizorii vor avea o politică de toleranță zero pentru a interzice toate formele de mită, corupție, șantaj și delapidare. Responsabilitatea principală a furnizorului ar trebui să fie de a preveni ca beneficiile relației noastre de afaceri să intre în conflict cu orice beneficiu personal direct și/sau indirect.

## 5.2. Managementul conflictelor de interes

Angajații furnizorilor trebuie să evite conflictul de interes la locul de muncă. Furnizorii și angajații acestora iau măsurile necesare pentru a se asigura că relația lor cu compania nu intră în conflict cu interesele lor personale și cu responsabilitățile furnizorului față de Curent Metal, în conformitate cu regulile specificate de Curent Metal.

## 5.3. Câștiguri nedrepte, cadouri și divertisment

Mituirea sau orice formă de avantaj nedrept nu este promisă, oferită, autorizată sau acceptată. Această interdicție acoperă promisiunea, oferirea, autorizarea, oferirea, oferirea sau acceptarea oricărui lucru de valoare, direct sau indirect, prin intermediul unei terțe părți, pentru a obține sau păstra afaceri, pentru a face afaceri direct cu oricine sau pentru a obține un avantaj necuvenit. Vor fi puse în aplicare proceduri de monitorizare și aplicare pentru a asigura respectarea legilor anticorupție. Toate formele de extorcare sunt interzise.

## 5.4. Dezvăluirea informațiilor

Toate tranzacțiile comerciale trebuie să se desfășoare în mod transparent și corect reflectate în evidențele furnizorului. Informațiile privind forța de muncă a furnizorilor, sănătatea și siguranța, practicile de mediu, operațiunile comerciale, structura, poziția financiară și performanța vor fi dezvăluite în conformitate cu reglementările aplicabile și practicile aplicabile din industrie. Falsificarea înregistrărilor sau denaturarea condițiilor sau practicilor lanțului de aprovizionare este inacceptabilă.

## 5.5. Proprietate intelectuală

Drepturile de proprietate intelectuală trebuie respectate. Transferul de tehnologie și know-how se va face astfel încât să protejeze drepturile de proprietate intelectuală, iar informațiile clienți-furnizori ar trebui protejate.

## 5.6. Comerț echitabil, publicitate și dreptul concurenței

Concurența loială este încurajată și toți furnizorii trebuie să acționeze în conformitate cu legislația în materie de concurență. Trebuie menținute standardele de comerț echitabil, publicitate și concurență. Într-o structură de afaceri antitrust sau de piese contrafăcute, trebuie respectate legile locale.

## 5.7. Protecția identității

Furnizorii trebuie să aibă un proces pentru a încuraja și proteja angajații care își exprimă îngrijorările, fără teama de represalii.

## 5.8. Surse responsabile de minerale și alte restricții comerciale

Furnizorii trebuie să respecte cerințele internaționale privind restricțiile comerciale, cum ar fi controalele la export, boicotul, anticorupția și legislația vamală și se angajează să acționeze în conformitate cu aceste reglementări (de exemplu, minerale precum tungsten (W), tantal (Ta), staniu (Sn), aur (Au) etc.). Furnizorii trebuie să se asigure că lanțul de aprovizionare cu mărfuri nu este supus restricțiilor și vor furniza clienților informațiile necesare la cererea acestora.

## 5.9. CONFIDENTIALITATE

Furnizorii trebuie să se angajeze să mențină așteptări rezonabile cu privire la confidențialitatea informațiilor personale ale tuturor celor cu care fac afaceri, inclusiv clienți, consumatori și angajați. Furnizorii trebuie să respecte legile privind confidențialitatea și securitatea informațiilor și cerințele legale atunci când informațiile personale sunt colectate, stocate, procesate, transmise și partajate.

## 6. SISTEME DE MANAGEMENT

Furnizorii trebuie să adopte sau să stabilească un sistem de management al cărui domeniu de aplicare este conținutul acestei politici. Sistemul de management trebuie să fie conceput astfel încât să ofere:

- Respectarea legilor, reglementărilor și cerințelor clienților aplicabile cu privire la operațiunile și produsele furnizorului,
- Respectarea acestei politici,
- Identificarea și atenuarea riscurilor operaționale asociate cu această politică.
- De asemenea, ar trebui să faciliteze îmbunătățirea continuă.

### 6.1. Angajamentul companiei

Trebuie să existe declarații de politică corporativă de mediu și responsabilitate socială aprobate de conducerea superioară a furnizorului și publicate în limba locală la instalație, confirmând angajamentul față de conformitate și îmbunătățire continuă.

### 6.2. Responsabilitatea managementului

Furnizorul identifică clar top managementul și reprezentanții companiei responsabili pentru asigurarea implementării sistemelor de management și a programelor aferente. Conducerea de top revizuieste în mod regulat starea sistemului de management.

### 6.3. Cerințe legale și pentru clienți

Procesul de identificare, monitorizare și înțelegere a legilor, reglementărilor și cerințelor clienților aplicabile, inclusiv a acestor cerințe de politică.

### 6.4. Evaluarea și gestionarea riscurilor

Furnizorul trebuie să implementeze un proces pentru a identifica conformitatea legală, mediul, sănătatea și siguranța și practicile angajaților și riscurile etice legate de operațiunile sale. Punerea în aplicare a controalelor procedurale și fizice adecvate pentru a determina importanța relativă a fiecărui risc și pentru a controla riscurile identificate și pentru a asigura conformitatea cu reglementările.

### 6.5. Scopuri de îmbunătățire

Ar trebui să existe obiective, obiective și planuri de implementare scrise pentru a îmbunătăți performanța socială și de mediu a furnizorului, inclusiv evaluarea periodică a performanței furnizorului în îndeplinirea obiectivelor

### 6.6. Educație

Stabiliți programe adecvate pentru a instrui managerii și angajații pentru a implementa politicile, procedurile și obiectivele de îmbunătățire a furnizorilor și pentru a îndeplini cerințele legale și de reglementare aplicabile.

### **6.7. Comunicare**

Furnizorul trebuie să aibă un proces de comunicare a informațiilor clare și exacte despre politicile, practicile, așteptările și performanța sa angajaților, furnizorilor și clienților.

### **6.8. Opinia, participarea și plângerile lucrătorilor**

Furnizorii trebuie să planifice procese, inclusiv implementarea unui mecanism eficient de reclamații, pentru a se asigura că angajații înțeleg încălcările practicilor și condițiilor acoperite de această politică și pentru a încuraja îmbunătățirea continuă.

### **6.9. Inspecții și evaluări**

Revizuirea periodică pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale și de reglementare, conținutul acestei politici și acordurile cu clienții privind responsabilitatea socială și de mediu.

### **6.10. Procesul de acțiune corectivă**

Ar trebui să planifice un proces de corectare în timp util a deficiențelor identificate prin evaluări, inspecții, revizuri și revizuri interne sau externe.

### **6.11. Documente și înregistrări**

Crearea și menținerea documentelor și a înregistrărilor, inclusiv a documentelor vamale, a sancțiunilor economice și a responsabilităților financiare ar trebui menținute în mod corespunzător pentru a asigura conformitatea juridică și respectarea cerințelor întreprinderii, precum și confidențialitatea adecvată pentru a menține confidențialitatea.

### **6.12. Răspunderea furnizorului**

Trebuie planificat procesul de comunicare a acestor cerințe de politică furnizorilor și de monitorizare a conformității furnizorilor cu politica.